

EKL szervezeti kultúra felmérés

2025

összefoglaló

Kapcsolattartás a kollégákkal

- ✓ A válaszadók többsége 6–20 kollégával tartja rendszeresen a kapcsolatot az EKL hálózatban.
- ✓ Kisebb részük 1–5 kollégával, illetve néhányan 20 fölött tartanak kapcsolatot.
- ✓ Átlagosan a 6–10 és 11–20 kapcsolattartás a leggyakoribb.

Általános elégedettség a hálózat működésével

Átlagos elégedettség:

- ✓ 4–5 közötti értékek dominálnak (1–5 skálán).
- ✓ A legtöbb válaszadó **nagyon elégedett**, sokan a legmagasabb pontot adták.

Ajánlás munkát kereső barátoknak:

- ✓ A válaszadók többsége **nyugodt szívvel ajánlaná** az EKL-t (szintén 4–5 skálán).
- ✓ Bizalom és elégedettség erős a hálózat működésével kapcsolatban.

Célok és innováció

Célok ismerete és egyetértés:

- ✓ Többnyire maximálisan egyetértenek az EKL céljaival és terveivel.
- ✓ A véleményüket a tervek készítésekor részben vagy maximálisan kikérik.

Innováció:

- ✓ A dolgozóknak lehetőségük van új ötleteket javasolni.
- ✓ Az EKL vezetése támogatja az új megoldások keresését.
- ✓ A közvetlen felettesek figyelmet fordítanak a szakmai fejlődésre.

Munkafolyamatok és együttműködés

- ✓ **Problémamegoldás:** A legtöbben tudják, kihez forduljanak a problémákkal.
- ✓ **Együttműködés:** A munkatársak együtt dolgoznak a célok elérésében, és a munkakörök rugalmasak.
- ✓ **Információáramlás:** A legtöbb esetben minden szükséges információ időben rendelkezésre áll.
- ✓ **Átláthatóság:** Az EKL tevékenységei áttekinthetők, a munkatársak fontosnak tartják a minőség javítását.

Teljesítmény és előmenetel

- ✓ **Bérezés:** Többség érti, hogy a bérezés és juttatások arányosak a teljesítménnyel.
- ✓ **Előmenetel:** Nagyrészt a munkateljesítménytől függ, de néhány esetben nem így látják a kollégák.

Problémamegoldás és konfliktuskezelés

- ✓ A dolgozóknak általában van lehetőségük a problémák felvetésére és megoldására.
- ✓ Többségében elfogadható módon kezeli a közösség a konfliktusokat, csak néhány esetben nem érzik megfelelőnek a kollégák.

Általános attitűd és motiváció

- ✓ A legtöbben szívesen járnak dolgozni, és ajánlják az EKL szolgáltatásait, valamint munkahelyet ismerőseiknek.
- ✓ Pozitívként említik: csapatszellem, hatékony kommunikáció, humánus vezetői hozzáállás.

Munkacsoportok

- ✓ A válaszadók fele önként, fele felkérés alapján tagja munkacsoportnak.
- ✓ **Hatáskör és felelősség:** Többségében egyértelműen meghatározott.
- ✓ **Problémamegoldás:** Többség helyben megoldja a problémákat.
- ✓ **Feladatok minősége:** Általában magas színvonalú, lelkes munkavégzés.
- ✓ **Értékelés és visszajelzés:** Van, de néhányan nem látnak rá teljesen.

Egyéb észrevételek

Pozitívumok

- ✓ Jó érzés EKL csapat tagjának lenni.
- ✓ Hatékony csapatmunka és kommunikáció.
- ✓ Humánus hozzáállás és elismerés a munkáért.
- ✓ Szakmai fejlődés támogatása és ötletek megvalósítási lehetősége.

Fejlesztési lehetőségek

- ✓ Közös, egységesebb működés, információáramlás javítása a kari tagkönyvtárak között.
- ✓ Projektekbe való kapcsolódás, következetes szabályok és feladatmegosztás.
- ✓ Több tudásmegosztás, önképzés ösztönzése.

Összegzés

- ✓ Az EKL stabil, jó légkörű, szakmailag elkötelezett munkahely, ahol a dolgozók nagy többsége elégedett és büszke a közösségre.
- ✓ A legfontosabb fejlesztési irányok a kommunikáció, a visszajelzési rendszerek, osztálymegbeszélések fejlesztése, a közös programok (szakmai és csapatépítő) szervezése és a biztonságos bérezés.