

HUMÁNERŐFORRÁS AZ EGYETEMI KÖNYVTÁRBAN



Győr

2016

*„A szervezetben rejlő tudás hordozói az emberek, így a tudásalapú szervezeti működés alappillére elsősorban az emberi erőforrás.”
(Bencsik Andrea)*

Bevezetés

2011. március 1-jén az új Egyetemi könyvtárban 18 fő dolgozott. Az új könyvtár működésével, esetleges integrációjának lehetősége miatt az egyetem akkori vezetése szakértői véleményt kért a könyvtár működtetésével kapcsolatban. A szakértői vélemény szerint (továbbiakban: EK) minimum 26 szakképzett munkatársra lett volna szükség a szolgáltatások zavartalan ellátására. Ezt a javaslatot tettem akkor én is a szakértőtől függetlenül. Az elmúlt öt évben az egyetem képzési kínálatának bővítése, a könyvtári feladatok megnövekedése, új szolgáltatások biztosítása indokoltta tette munkatársak számának növekedését, de ez sajnos nem történt meg. Időközben több munkatárs nyugdíjba vonult, hárman jelenleg GYES-en vannak. A státuszok betöltését nem engedélyezték. 2015. szeptember 1-től 13 fő dolgozik az EK-ban.

Humánerőforrás 2015-ben

| Név | munkaterülete | megjegyzés |
|-----------------|--|--|
| Figula Anikó | igazgató szakirányú egyetemi végzettség, minőségbiztosítási kompetenciák, szakértő, szakfelügyelő | Kinevezés: 2016. augusztus 31-ig, MTMT admin, PT tag, EISZ PT tag, MIT-tag, munkaszervezés, üzemeltetés, közbeszerzés, pályázatírás, kommunikáció, használóképzés, munkaterv, beszámoló stb. |
| Kocsis Józsefné | gazdasági ügyintéző, segédkönyvtáros | számlák előkészítése a pénzügy felé, létszámjelentés, szabadság nyilvántartás, leltározás, selejtezés, postázás, stb. könyvtári feladatellátás: kölcsonzés, jelzetelés, könyvlisták készítése , sajtófigyelő |

| | | |
|---|---|---|
| Dánielné Harcsa Ildikó | segédkönyvtáros | kölcsönző, raktáros, HUNTEKA kölcsönzési modul admin., folyóiratok elpakolása, feldolgozás-címleírás, katalogizálás, MIT –tag, Könyvtárközi kölcsönzés |
| Hegedüs Péter (főiskola) | osztályvezető főiskolai szakmai végzettség | szaktájékoztató, szaktájékoztató, letétekért, felelős, szakreferens, MTMT, hitelesítés, katalóguscédula beosztás, dokumentumok behasonlítása, szakdolgozatok feldolgozása, olvasószolgálat vezetője |
| Hubay Miklós | könyvtáros, BA szakmai végzettség jelenleg mesterképzésre jár, | szaktájékoztató, HUNTEKA rendszeradminisztrátor, közösségi oldal és a blog szerkesztője, Min. bizt. blog készítése, feltöltése, Libinfo vez. tag. MTMT intézményi adminisztrátor, DOI azonosítók, honlap készítő, |
| Imrefy Lászlóné | adatrögzítő | kölcsönző, raktáros, jelzettelés |
| Hoferné Kiss Izabella | segédkönyvtáros, felsőfokú szakirányú végzettség | kölcsönző, raktáros, jelzettelés HUNTEKA adatbázis kölcsönző moduljának kezelése, statisztika, pénzügyi elszámolás |
| Lajtai Láertész | raktáros, | raktáros, esetenként ruhatáros, jelzettelés |
| Perjés Dorottya | segédkönyvtáros, Felsőfokú szakirányú végzettség | kölcsönző, állományfeldolgozó formai/tartalmi feltárás, Prospero Partner Pont, e-szakdolgozatok átemelése, formai/tartalmi feltárása a repozitóriumban, |
| Tóth Zsófia (Tóthné Marek Eszter helyettesítése) | könyvtáros, főiskolai szakirányú végzettség | szaktájékoztató, ODR (könyvtárközi kölcsönzés) használatképzés, MTMT szakreferens, MIT-tag, KKKE elnökségi tag |

| | | |
|---|---|--|
| Zsömle Viktor (főiskola) | könyvtáros, BA szakmai végzettség (jelenleg mesterképzésre jár) | szaktájékoztató , kiállítások, MTMT szakreferens, e-szakdolgozatok átemelése, formai/tartalmi feltárása könyvtárbemutatók, |
| Tóth Csilla | könyvtáros, BA szakmai végzettség, (MA képzésben vett részt, nyelvvizsga hiányában nincs egyetemi diploma), osztályvezető | állománygyarapítás HUNTEKA, JADOX rendszeradminisztrátor, Repozitórium fejlesztés, közbeszerzés, dokumentumrendelés, érkeztetés, számlák előkészítése, formai/tartalmi feltárás (feldolgozás) , MTMT admin. Bibliográfiai bizottság tagja, MIT vezető |
| Farkas Renáta (Oross Adrienn helyettesítése) | könyvtáros, szakirányú egyetemi végzettség | Folyóirat érkeztetés, sajtófigyelés, dokumentum érkeztetés, formai/tartalmi feltárás (feldolgozás) , Repozitórium fejlesztés, MTMT admin. esetenként tájékoztatás, kölcsönzés, , e-szakdolgozatok átemelése, formai/tartalmi feltárása |

Jelenleg szülei szabadságon/GYED-en/GYES-en lévő kollégák: Oross Adrienn, Tóth Katalin, Tóthné Marek Eszter. A helyettesítők szakmai végzettsége, kompetenciája megfelelő. (melléklet: Feladatmátrix, Feladatellátás az Egyetemi könyvtári hálózatban)

Humánerőforrás a 2016-os évben

Heti 54 órát tartunk nyitva, ez alatt az idő alatt valamennyi szolgáltatásunk igénybe vehető. A munkatársak túlterheltek, szabadságok, szabadnapok kiadása esetenként problémát okoz. Egy könyvtárosra eső beiratkozott olvasók száma 2015-ben: 890 fő. Egy szakreferensre eső oktató/kutató, PhD hallgató száma: 74 fő, de van olyan akihez tartozik 120-130 fő. Ez mindenképpen szükségessé teszi a szakképzett könyvtárosok létszámának emelését.

2016. január 1-től a Széchenyi Egyetemhez integrálódott az Apáczai Csere János Kar (Győr) és a Mezőgazdaság- és Élelmiszeripari Kar (Mosonmagyaróvár).

Az integráció megvalósulásával az egyetem vezetésének döntése értelmében 2 fő az Apáczai Kar Könyvtárából a Központi Könyvtárban folytatja munkáját. Az új ellátandó feladatok és azok központosítása szükségessé tette a központi könyvtár humánerőforrás bővítését. A könyvtárakban a helyettesítéseket megoldjuk.

Az Egyetemi Könyvtár és a tagkönyvtárak munkatársainak száma 2016-ban:

SZE Központi Könyvtár: 15 fő+ 3 fő GYES/GYED. Ebből 13 fő rendelkezik könyvtárszakmai végzettséggel.

DF ÁJK Könyvtár: 1 fő

Apáczai Csere János Kar Könyvtár: 5 fő

MÉK Könyvtár: 3 fő (egy fő rendelkezik könyvtárszakmai végzettséggel).

Összesen: 24 fő, amelyből 20 fő rendelkezik könyvtárszakmai végzettséggel.

A munkatársak kiválasztása:

- ✓ Pályáztatás útján: Az igazgató pályázati adatlapot tölt ki, a pályázat kiírását a kancellár engedélyezi. A további, hivatalos megjelentetést a munkaügyi vezető végzi. A pályázatok a könyvtárigazgatóhoz érkeznek.
- ✓ Állásinterjú: Az igazgató az osztályvezetővel kiválasztja azokat a pályázókat, akikkel személyesen szeretne találkozni. A személyes találkozóra felkészül, beszélgetés formájában igyekszik felmérni a pályázó kompetenciáit, és egyéb emberi tulajdonságait.
- ✓ Értesítés: Minden esetben írásban értesíti a könyvtár igazgatója a pályázót az eredményről.

Új munkatárs alkalmazása az EK-ban:

- ✓ A könyvtár igazgatója beszélgetés keretében megismerkedik az új munkatárssal.
- ✓ Általános tájékoztatást nyújt a könyvtárról, az új munkatárs elsődleges feladatairól (munkaügy, e-mail cím kérése, kártyakészítés, stb,) majd bemutatja a könyvtárat és a kollégákat.
- ✓ Az osztályvezető feladata: az új munkatárs megismertetése a szabályzatokkal, a munkaterülettel, az elvárt követelményekkel.
- ✓ Az új munkatárs fokozatosan kapja meg a feladatait. Minden részfeladathoz kap egy mentort (pl. kölcsönzés, tájékoztatás, MTMT, stb.), aki elmagyarázza, segíti, megtanítja azt. Időt biztosítunk a begyakorlásra.
- ✓ Elvünk: Az új munkatársak is ismerjék a könyvtár valamennyi munkafolyamatát.

Minősítés a Könyvtárban:

Az Egyetem alkalmazásában álló közalkalmazottak teljesítményének értékelését az SZMSZ 4. sz. belső mellékletében leírt szempontok és szabályok szerint évente egy alkalommal, május-június hónapokban kell végezni, felelőse a szervezeti egység vezetője.

Terveink: A helyettesítő munkatársak véglegesítésének megoldása.

A Könyvtári hálózat feladatainak összehangolása.

Humánerőforrás terv 2016-2020.

| Könyvtári munkakörök (150/1992. rendelet alapján) | Központ Könyvtár | DF ÁJK tagkönyvtár | AK tagkönyvtár | MÉK tagkönyvtár |
|---|---------------------|-----------------------|-------------------|--------------------|
| Kölcsönző könyvtáros | 4 fő | 1 fő | 2 fő | 1 fő |
| Raktáros | 1 fő | 0 | 0 | 1 fő |
| Szaktájékoztató | 5 fő | 1 fő | 2 fő | 1 fő |
| Gyűjteményszervező | 2 fő | 0 | 0,5 fő | 0 |
| Formai tárgyi feldolgozó | 6 fő | 0 | 0,5 fő | 0 |
| Intézményvezetés | 1 fő | 0 | 0 | 0 |
| Gazdasági ügyintéző | 1 fő | 0 | 0 | 0 |

Feladatunk: Egységes könyvtári hálózat létrehozása annak érdekében, hogy az Egyetemi Könyvtári hálózatban magas színvonalú minőségi szolgáltatásokat tudjunk nyújtani.

Győr, 2016. február 01.

Figula Anikó
Figula Anikó
EK igazgató

